



o roadmap das organizações saudáveis

- coesão da equipa de liderança
- comunicação clara e não ambígua
- alinhamento e foco
- coerência e consistência

IMPLEMENTAR O ROADMAP QUE TORNA AS
EMPRESAS SÓLIDAS E SUSTENTÁVEIS



especialista

JOSÉ DUARTE DIAS

Fundador e Managing Partner da Paradoxo Humano;
mais de 30 anos de experiência em Gestão de Recursos
Humanos e Desenvolvimento Organizacional



o roadmap...

1.
coesão da
equipa de
liderança

O passo mais crítico no desenvolvimento de uma empresa saudável consiste na criação de uma equipa de liderança coesa e comprometida com a projeção do negócio e da empresa no futuro

2.
comunicação
clara e não
ambígua

O segundo passa por uma comunicação clara e não ambígua entre os seus membros, para que todos saibam como contribuir para a concretização da visão e da estratégia de negócio

3.
alinhamento
e foco

Fortalecida a coesão e a comunicação, há que alinhar e focar a estrutura nas metas e objetivos fixados, através da declinação das decisões e orientações tomadas pela equipa de liderança

4.
coerência e
consistência

Para que a empresa seja saudável é ainda necessário que a coerência e a consistência sejam interiorizadas por todos, com o suporte de sistemas de recrutamento e seleção e gestão do talento, do desempenho, das remunerações e incentivos e de reconhecimento em tempo real

metodologia

assessment - focus groups - coaching - workshops - webinars

criar organizações saudáveis é simples!...

INFORMAÇÕES

paradoxo@paradoxohumano.com - (+) 351 213 536 021 - (+) 351 919 288 287
www.paradoxohumano.com