



Performance Pipeline

reforçar a produtividade





o roadmap...

1. Medir gaps

O primeiro passo consiste na medição de gaps entre o DP e o DnP, ou seja, quantificar o desempenho que agrega e o que não agrega valor efetivo aos processos produtivos da empresa

2. Identificar causas

A seguir procede-se à identificação das causas que estão na origem dos gaps entre o DP e o DnP nos postos de trabalho, bem como o respetivo peso na inibição do DP e no aumento do DnP

3. Planear medidas

Medidos os gaps e identificadas as causas são desenhadas e planeadas as medidas de ação e de melhoria, específicas para o posto de trabalho e para o titular da função e transversais a outras áreas

4. Executar medidas

O roadmap termina com a implementação das medidas de ação e melhoria, seguidas de balanço e avaliação do progresso verificado com base nos gaps identificados na fase 1 entre o DP e o DnP

metodologia

entrevistas - questionários - feedback 360° - focus groups



Eliminar tarefas e esforço não produtivos

INFORMAÇÕES

paradoxo@paradoxohumano.com - (+) 351 213 536 021 - (+) 351 919 288 287

www.paradoxohumano.com